



Akademie VAS - systematická práce s budoucími klíčovými zaměstnanci

Mgr. Iva Librova, MBA
Vedoucí marketingu a komunikace

VODÁRENSKÁ AKCIOVÁ SPOLEČNOST, a.s.

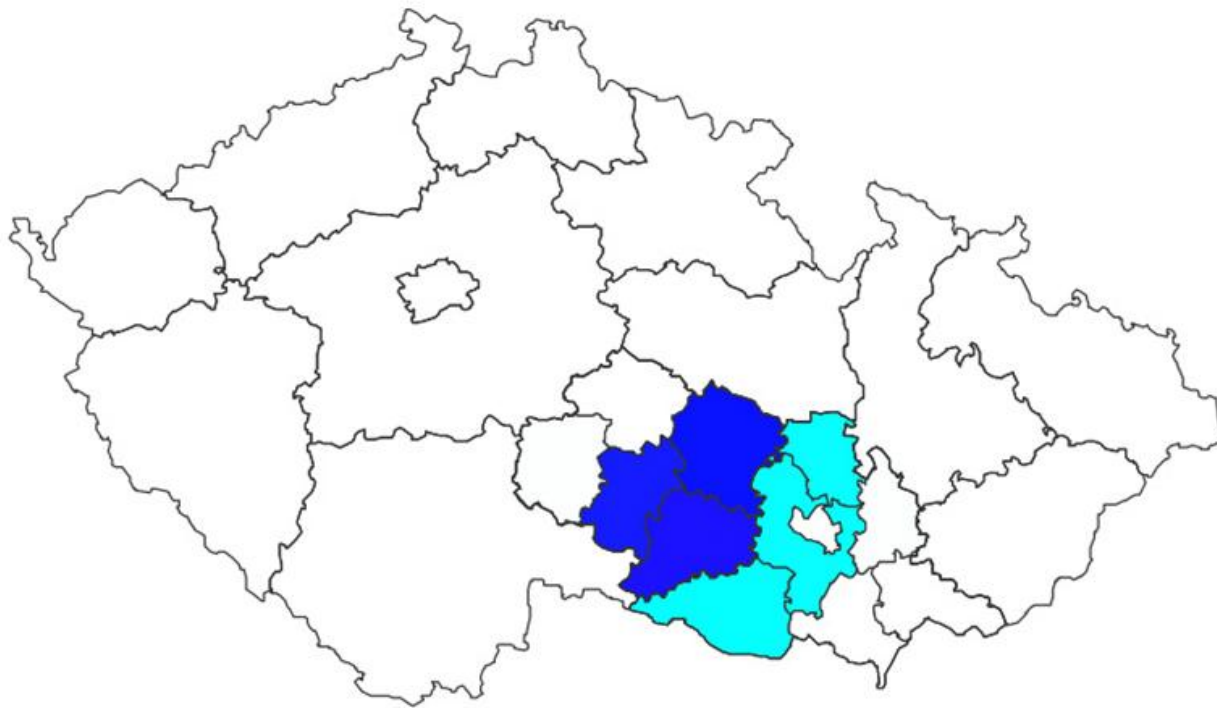
8 tisíc km
vodovodní a
kanalizační sítě

100 % vlastníkem
SVKMO s.r.o. –
zastoupení svazků,
města a obcí

1 050
zaměstnanců

Ocenění Národní
cenou kvality v
programu
Excelence 2022

Působnost VAS



Vznik Akademie VAS

- ♦ Myšlenka vzniku Akademie VAS - v souladu se **Strategií VAS o udržitelném rozvoji a společenské odpovědnosti (2019 – 2023)** - důraz na systematické vzdělávání
- ♦ Vzdělávání je jedním z hlavních strategických cílů i v nově přijaté **Strategii VAS (2024 – 2028)**
Firemní hodnoty: ZDRAVÍ - odbornost zaměstnanců a další rozvoj lidských zdrojů v rámci firmy

Cíl

- ♦ Akademie VAS poskytuje ucelené odborné vzdělávání vedoucích k odbornému růstu zaměstnanců, k posílení jejich sebevědomí a kvalifikace s důrazem na kladný postoj k firmě
- ♦ Vzdělávání je určeno jak pro talentované zaměstnance, pracovníky, s nimiž VAS do budoucna počítá jako s klíčovými lidmi, i pro dobrovolné zájemce o tuto formu vzdělávání

Kde jsme se inspirovali?

- ♦ Démos trade, a.s., GUMOTEX, ha – vel internet s.r.o., STRABAG, T- mobile Czech Republic a.s., Vítkovice a.s., ŽDB a.s.



Akademie VAS	Rok (zahájení/konec)		Počet studentů
Běh 1	2018	2020	14
Běh 2	2019	2021	16
Běh 3	2022	2024	16
Běh 4	2024	2026	16

Koho vzděláváme?

- ♦ Kritéria výběru - talentovaní zaměstnanci, zaměstnanci, s nimiž firma počítá do budoucna, zájemci o odborné vzdělávání
- ♦ Výběr – ředitelé divizí
- ♦ Generální ředitel – rozhodující slovo ve výběru

Garanti odborného vzdělávání

Prestiž Akademie VAS - garanti mají významný vliv na vysokou kvalitu všech probíhajících procesů a angažovanost účastníků

- ♦ Nejvyšší vedení společnosti včetně předsedy představenstva a generálního ředitele
- ♦ Odborníci / specialisté z řad klíčových pracovníků firmy
- ♦ Účastník s ním konzultuje tvorbu své závěrečné práce, obrací se na něj i v průběhu studia

Předpisy a právní náležitosti

- ♦ Akademie VODÁRENSKÉ AKCIOVÉ SPOLEČNOSTI, a.s., je součástí předpisu Směrnice o vzdělávání a rozvoji zaměstnanců:

<http://www.vasbrno.cz/AltusPortal/Default.aspx?page=p1974541283>

Průběh Akademie VAS

- ♦ Délka trvání Akademie: 4 semestry, tedy 2 roky
- ♦ 1 semestr - 4 dny (1 den v měsíci), celkem 16 dní
- ♦ Podpis dohody mezi zaměstnancem a VAS o tomto typu vzdělávání
- ♦ Tablet pro každého účastníka akademie – přístup na OneDrive, kde mají aktuální informace, prezentace a studijní materiály
- ♦ Povinná aktivní účast
- ♦ Vstupní test
- ♦ Závěrečný test po dvou semestrech (open notes)
- ♦ Aktivní práce na projektu

Znalostní test

- 💧 Vlastnické vztahy, struktura firmy
- 💧 Strategie VAS – kam směřujeme
- 💧 Cena vody – jak a čím je tvořena
- 💧 Provozní smlouva a její náležitosti
- 💧 ZIS, GIS, Solver, PIS, FIS
- 💧 Legislativa
- 💧 Laboratorní činnosti
- 💧 Čištění odpadních vod, úprava vody
- 💧 Ostatní činnosti VAS – obchod, pátrači, SMART, ...

Projekty a práce na nich

- ♦ Téma definují garanti, a to ve spolupráci s řediteli divizí a dalšími členy vedení společnosti
- ♦ Zadání by mělo vycházet z cílů daného firemního procesu nebo útvaru
- ♦ Prezentace projektu zaměstnancům na všech úrovních s využitím maxima firemních kanálů
- ♦ Nastavení systému zpětné vazby

Příklad projektu

Návrh optimální poměr objemu vody vyrobené na ÚV Štítary a vody převzaté z ÚV Mostiště:

- ♦ Posoudit různé varianty poměru vody vyrobené na ÚV Štítary a vody převzaté od divize Žďár nad Sázavou se zvážením aspektů provozních, technických, ekonomických i bezpečnostních. Na základě toho se pokusit určit poměr optimální.

Komentář a očekávání:

- ♦ Voda vyrobená na ÚV Štítary a převzatá od divize Žďár tvoří 90% vody k realizaci v divizi Třebíč. Jsou tedy rozhodující nejen objemem, ale lze očekávat, že i jejich vzájemný poměr může mít vliv na ekonomiku divize. Zpracovatelé projektu se tedy budou muset seznámit nejen s provozními a technickými aspekty, ale i s ekonomickými souvislostmi a změnami v nákladech, které změna poměru objemů obou vod vyvolá.
- ♦ Pokud se nepodaří optimální poměr určit, i tak bude práce přínosem, neboť se řešitelé budou muset seznámit se základními technickými a ekonomickými souvislostmi (viz. výše), které jsou pro divizi zásadní.

Příklad projektu – virtuální učebna

- ♦ Obecné povědomí o ČOV, nikoliv o ÚV
- ♦ Edukace veřejnosti (investorů, starostů) i mladší generace zábavnou a moderní formou
- ♦ Široké pole působnosti VAS – ideální prostředí dosažitelné kdekoli a kdykoli (online)
- ♦ Lze snadno upravit pro potřeby publika (děti X odborná veřejnost)
- ♦ Možná využitelnost projektu do budoucna jakožto „pilotního“ a rozšíření na další objekty

Příklad projektu - virtuální učebna



Další příklady projektů

Běh	Název projektu
A1	Vzorová provozní smlouva
	Navržení optimálního poměru objemu vody vyrobené na ÚV Štítary a vody převzaté z ÚV Mostiště
	Online objednávání externích služeb
	Prezentační stánek VODÁRENSKÉ AKCIOVÉ SPOLEČNOSTI, a.s.
A2	Kontinuální monitoring zbytkového chloru na SV Blansko vč. návrhu opatření pro optimalizaci
	Posouzení možných variant pro budoucí nakládání s čistírenskými kaly
	Trvalá udržitelnost infrastruktury vodovodů a kanalizací
A3	Virtuální učebna VAS
	Optimalizace provozu většího počtu ČOV
	Ekotoxicita odpadních vod v kanalizaci pro veřejnou potřebu
	Návrh nejlepší praxe pro příjem OV od externích přepravců dle potřeb ekoložky GŘ

Ukončení Akademie VAS

- 💧 Možnost uvedení projektu do reálného života firmy
- 💧 Certifikát pro absolventy, finanční odměna
- 💧 Možnost pokračování absolventů v Akademii jako interní lektoři či manažeři projektů, z některých jsou techničtí náměstci nebo ředitelé divizí
- 💧 Prezentace absolventů a jejich prací v časopise Vodárenské kapky

Aktivity v Akademii



Prezentace Akademie VAS

- Logo



- Banner

- Pravidelné informace pro vedení společnosti – jak v rámci divizí, tak v rámci generálního ředitelství

- Články a prezentace na odborných plénech



Výsledky Akademie VAS

- ♦ Absolventi Akademie jsou dnes na významných manažerských pozicích (ředitel divize, 2x technický náměstek, vedoucí IT, a další)
- ♦ Řada projektů vytvořených v Akademii VAS – Objednávkový systém Ester, Toxicita v odpadních vodách, Virtuální učebna)
- ♦ Absolventi dnes sami přednášejí v Akademii VAS

Budoucnost?

- ♦ Zájem ze strany vedení i samostatných zaměstnanců o účast na dalších bězích
- ♦ Možnost pracovat s absolventy dál – další specializované běhy



Děkuji za pozornost

Mgr. Iva Librová, MBA

VODÁRENSKÁ AKCIOVÁ SPOLEČNOST, a.s.
Soběšická 820/156, 638 00 Brno

www.vodarenska.cz