



VOD-KA 2025

PRACOVNÍ ÚRAZY VE VODÁRENSTVÍ

Zpracoval: Žalud Josef - předseda komise BOZP pro SOVAK ČR

OBSAH:

1. DEFINICE PRACOVNÍHO ÚRAZU
2. STATISTIKA ÚRAZOVOSTI VE VODÁRENSTVÍ (zdroj: SÚIP Opava)
3. DRUHY PRACOVNÍCH ÚRAZŮ
4. ODPOVĚDNOSTI ZA BEZPEČNÁ PRACOVÍŠTĚ
5. KRÁCENÍ PRACOVNÍCH ÚRAZŮ – PODMÍNKY
6. NEUZNÁNÍ PRACOVNÍHO ÚRAZU
7. SANKCE ZA ZATAJOVÁNÍ PRACOVNÍCH ÚRAZŮ
8. PRACOVNÍ ÚRAZY NA PLATFORMĚ SOVAK
9. PRACOVNÍ ÚRAZY V PRAXI

§ 271k ZP

odst. 1

Pracovním úrazem pro účely zákona je poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, došlo-li k nim nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním

odst. 2

Jako pracovní úraz se posuzuje též úraz, který zaměstnanec utrpěl pro plnění pracovních úkolů. *(Převléknutí zaměstnance před směnou a po směně; vyšetření zaměstnance u poskytovatele pracovnělékařských služeb prováděné na příkaz zaměstnavatele nebo lékařské vyšetření v souvislosti s noční prací, ošetření při první pomoci a cesta k němu a cesta zpět)*

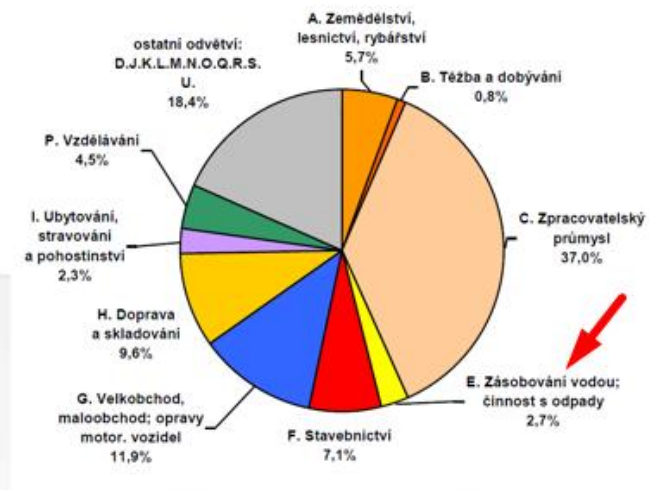
odst. 3

Pracovním úrazem není úraz, který se zaměstnanci přihodil na cestě do zaměstnání a zpět.

Statistika úrazovosti – zdroj SÚIP Opava

CZ – NACE - 36.00 shromažďování, úprava, rozvod vody // 37.00 činnost s odpadními vodami

PRACOVNÍ ÚRAZY s PN			
	OSTATNÍ	ZÁVAŽNÉ	SMRTELNÉ
2021	1191	25	7
2022	1166	30	1
2023	1169	29	1



Příklady úrazových dějů:

- zaměstnanec zakopl o kanál a spadl na zem, přitom si poranil obě kolena,
- při vyřezávání vystýlky v kanalizační šachtě se smaltovaným povrchem došlo k uklouznutí nohy na přitékajících odpadech splaškové kanalizace
- postižený šlápl do odtokového kanálu,
- postižený spadl částečně do otvoru do kanalizace, tržná rána a zhmoždění holeně levé dolní končetiny

Druhy pracovních úrazů

- **Smrtelný PÚ** – takové poškození zdraví, na jehož následky úrazem postižený zaměstnanec nejpozději do 1 roku zemřel.
- **Závažný PÚ** – takové poškození zdraví, trvá-li hospitalizace úrazem postiženého zaměstnance více než 5 dnů.
- **Ostatní PÚ** – takové poškození zdraví, jehož následkem došlo ke zranění zaměstnance s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny.

Statistika úrazovosti – zdroj SÚIP Opava

Příklady příčin pracovních úrazů dle zjištění OIP:

- **nedostatečné teoretické a praktické předpoklady pro výkon činnosti**
 - nedostatečná teoretická a praktická příprava v rámci školení
 - neověření znalostí ze školení (požadavek ust. § 103 odst. 2 a odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce , ve znění pozdějších předpisů)
- **nevyhodnocená konkrétní rizika spojená s konkrétní pracovní činností na konkrétním pracovišti, a nepřijetí účinných opatření (požadavek ust. § 102 zákoníku práce)**
- **neorganizování práce a nestanovení bezpečných pracovních postupů (požadavek ust. § 5 odst. 1 zákona č.309/2006 Sb., zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci)**

Odpovědnost za bezpečná pracoviště

§ 101 ZP

(2) Péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci uložena zaměstnavateli je nedílnou a rovnocennou součástí pracovních povinností vedoucích zaměstnanců na všech stupních řízení v rozsahu pracovních míst, která zastávají.

POZOR!!!

I NA TRESTNĚ PRÁVNÍ ROVINĚ



KRÁCENÍ PRACOVNÍCH ÚRAZŮ

KDY MŮŽE ZAMĚSTNAVATEL KRÁTIT PŮ?

1. Při porušení předpisů nebo pokynů k zajištění BOZP
2. Úraz vznikl v důsledku opilosti zaměstnance, nebo pod vlivem jiných návykových látek

U jiných NL není tzv „nulová“ hodnota:

Nařízení vlády č. 41/2014 Sb. v platném znění - *Nařízení vlády o stanovení jiných návykových látek a jejich limitních hodnot, při jejichž dosažení v krevním vzorku řidiče se řidič považuje za ovlivněného takovou návykovou látkou*

§ 1

Stanovení jiných návykových látek a jejich limitních hodnot

(1) Stanovují se tyto jiné návykové látky a jejich limitní hodnoty, při jejichž dosažení v krevním vzorku řidiče se řidič považuje za ovlivněného takovou návykovou látkou:

Mezinárodní nechráněný název návykové látky v českém jazyce	Limitní hodnota návykové látky v krevním vzorku (ng/ml)
Delta-9-tetrahydrokanabinol (9-THC)	2
Methamfetamin	25
Amfetamin	25
3,4-Methylenedioxyamfetamin (MDMA)	25
3,4-Methylenedioxyamfetamin (MDA)	25
Benzoylgonin	25
Kokain	25
Morfin	10

KRÁCENÍ PRACOVNÍCH ÚRAZŮ

KDY MŮŽE ZAMĚSTNAVATEL KRÁTIT PÚ?

1. skutečnosti porušení byly jednou z příčin vzniku pracovního úrazu
 - Krátit odškodnění může zaměstnavatel max. do 2/3 z výše odškodnění
2. skutečnosti porušení byly jedinou příčinou vzniku pracovního úrazu
 - Krátit odškodnění může zaměstnavatel i ve 100%

KDY ZAMĚSTNAVATEL NESMÍ KRÁTIT PÚ?

§ 271 ZP Zaměstnavatel se nemůže zprostit povinnosti nahradit škodu nebo nemajetkovou újmu zcela ani zčásti v případě, kdy zaměstnanec utrpěl pracovní úraz při odvracení škody hrozící zaměstnavateli nebo nebezpečí přímo hrozící životu nebo zdraví, pokud zaměstnanec tento stav úmyslně nevyvolal.

ÚRAZOVÝ DĚJ MŮŽE UZNAT ZA PRACOVNÍ ÚRAZ JEN - ZAMĚSTNAVATEL

Příklady neuznání úrazového děje za pracovní úraz:

1. Cesta do zaměstnání a zpět (§271k, odst. 3 ZP)

2. K úrazovému ději došlo v rámci osamocенého zaměstnance (beze svědků) a úrazový děj nebyl nahlášen

Pokud zaměstnavatel krátí, popř. neuzná úrazový děj za splnění podmínek definice ZP – vždy protokolární komisionální rozhodnutí ve složení:

- Úsekový ředitel
- Příslušný manažer (vedoucí)
- Zástupce odborové organizace
- Zástupce zaměstnanců v oblasti BOZP
- Úrazem postižený zaměstnanec
- Svědek úrazového děje

Sankce (dle § 17 zák.č. 251/2005 Sb. o inspekci práce v platném znění)

- **Pokuta do výše 400 000 Kč**
 - nevede-li evidenci o pracovních úrazech ve stanoveném rozsahu
 - neohlásí-li pracovní úraz a nezašle-li záznam o pracovním úrazu
- **Pokuta do výše 1 000 000 Kč**
 - nevyřeší-li příčiny a okolnosti pracovního úrazu
 - nevyhotoví-li záznam o pracovním úrazu nebo nevede-li dokumentaci ve stanoveném rozsahu
- **Pokuta do výše 2 000 000 Kč**
 - nepřijme-li potřebná opatření proti opakování pracovních úrazů

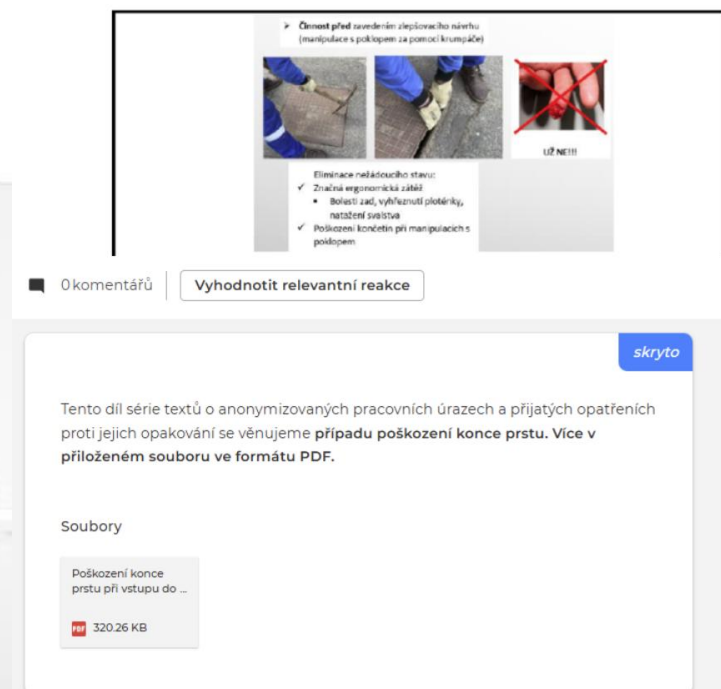
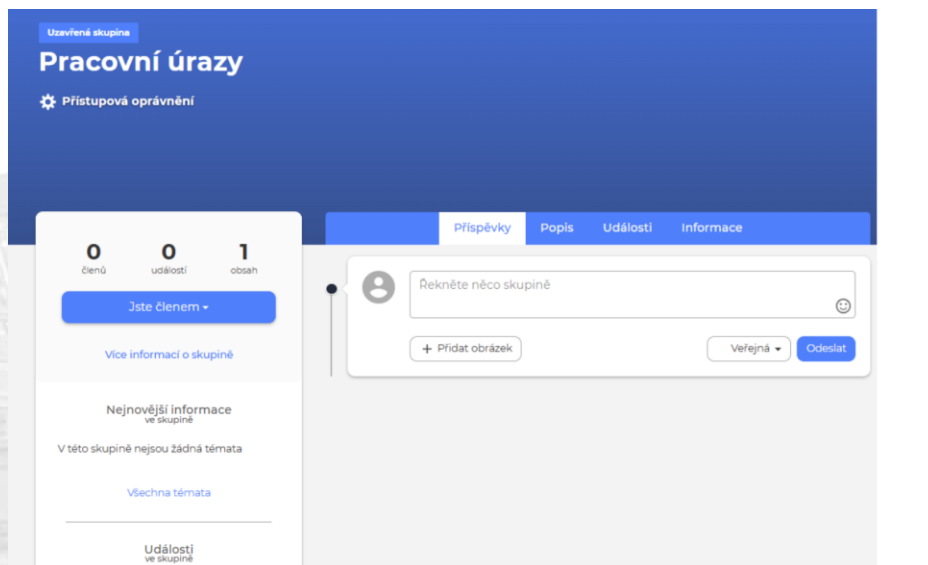
Příklady pracovních úrazů nejen ve vodárenství

Nově na platformě SOVAK



PŘÍKLADY PRACOVNÍCH ÚRAZŮ A PŘIJATÝCH OPATŘENÍ

PRACOVNÍ ÚRAZ ev.č. 01_25



Příklady pracovních úrazů ve vodárenství

- Činnost před zavedením zlepšovacího návrhu
(manipulace s poklopem za pomoci krumpáče)



UŽ NE!!!

Eliminace nežádoucího stavu:

- ✓ Značná ergonomická zátěž
 - Bolesti zad, vyčerpání ploténky, natažení svalstva
- ✓ Poškození končetin při manipulacích s poklopem

- Činnost po zavedení zlepšovacího návrhu
(manipulace s magnetickým zvedákem poklopů)



Přínosy:

- ✓ Snížení ergonomické zátěže
 - Eliminace poškození bederní páteře, svalstva
- ✓ Snížení rizika poškození končetin při manipulacích s poklopy

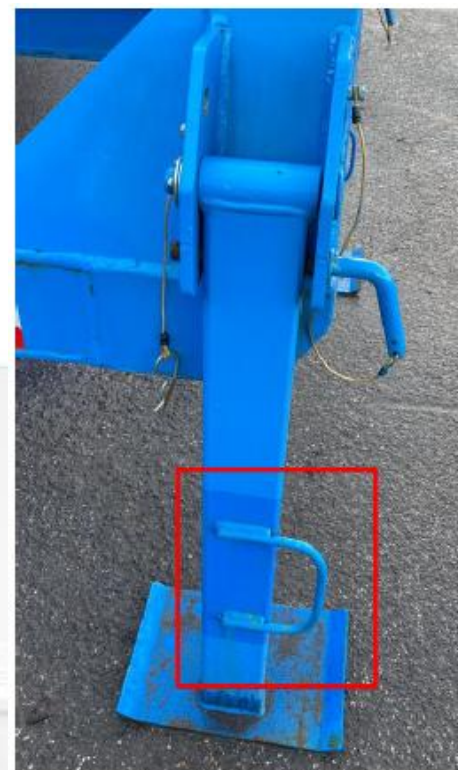
Příklady pracovních úrazů ve vodárenství



ZDROJ ÚRAZU

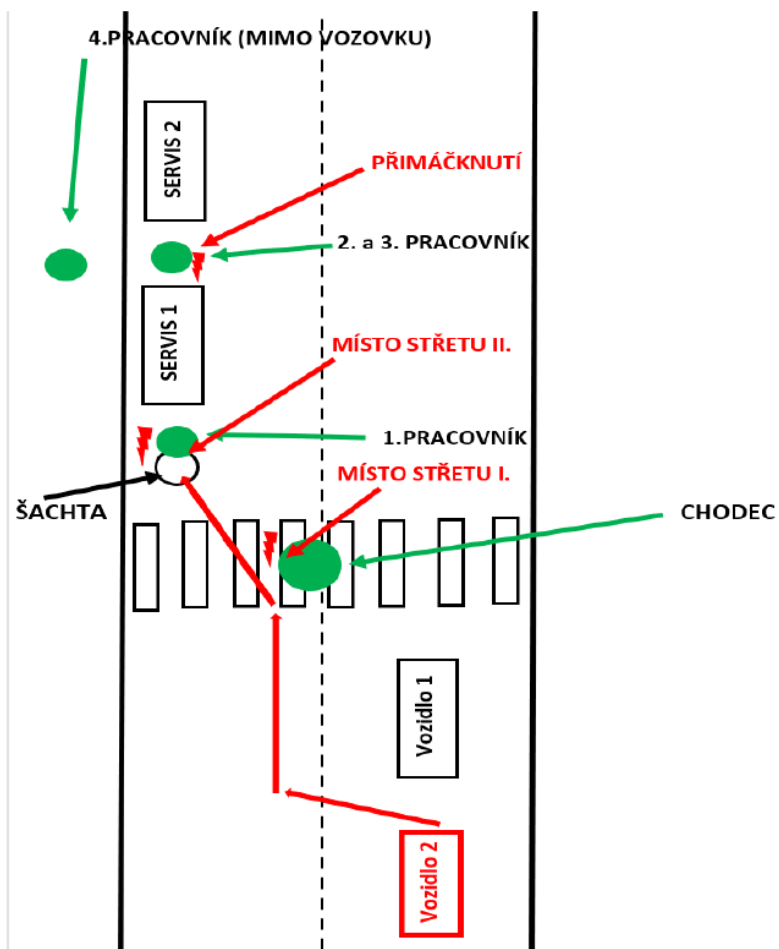


DŮSLEDEK ÚRAZOVÉHO DĚJE



DOPLNĚNÍ ÚCHOPOVÉHO
BODU PRO MANIPULACI

Příklady pracovních úrazů ve vodárenství



Příklady pracovních úrazů ve vodárenství



Otázky & Odpovědi

Děkuji za Vaši pozornost!

